

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność
Instytut Maszyn Przepływowych
im. Roberta Szewalskiego
Polskiej Akademii Nauk

Gdańsk 08.03.2011 r.

Pan Dyrektor IMP PAN

Prof. dr hab. inż. Jarosław Mikielwicz

Szanowny Panie Profesorze,

Komisja Zakładowa NSZZ Solidarność zapoznała się z przesłanym projektem Regulaminu Wynagrodzeń w IMP PAN wraz z załącznikami. Przedstawiamy następujące uwagi, które nanieśliśmy także szczegółowo na otrzymanej kopii:

1. Należy poprawić błędy w paragrafie 20 odnośnie odpraw pieniężnych.
2. Tabela stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników naukowych (załącznik 1) nie zawiera pozycji profesora wizytującego.
3. Tabela stawek wynagrodzenia zasadniczego pozostałych pracowników naukowych (załącznik 2) zawiera płace minimalne na poziomie poniżej 1370 zł, co należy zmienić.
4. Tabela stawek godzinowych (załącznik 3) zawiera również stawki minimalne na poziomie poniżej 1370 zł / 170 godz. mies., co też należy zmienić.
5. Tabelę stanowisk i kategorii zaszeregowania należy uporządkować i przeredagować. Dla kierowników należy zdefiniować dodatki funkcyjne.
6. Proponujemy skonstruować tabele wynagrodzeń zasadniczych na poszczególnych stanowiskach w IMP PAN w relacji do kwoty bazowej określonej przez Dyrektora IMP PAN. Proponujemy wzorem Ustawy o Szkolnictwie Wyższym z roku 2005 Artykuł 151 Punkt 1, aby wysokość minimalnej stawki wynagrodzenia była nie niższa niż ustalone z góry progi. W cytowanej Ustawie przyjęto następujące progi dla szkolnictwa wyższego:
 - a) W grupie stanowisk profesorskich – od 391,8% kwoty bazowej
 - b) W grupie adiunktów – od 261,2% kwoty bazowej,
 - c) W grupie stanowisk asystenckich – od 130,6% kwoty bazowej.
7. Załącznikiem do regulaminu wynagrodzeń może być także regulamin funduszu nagród i funduszu premiowego.

Komisja Zakładowa
NSZZ „Solidarność”

Dr hab. inż. Piotr Lampart,
Przewodniczący