

REGULAMIN

okresowej oceny pracowników naukowych
Instytutu Maszyn Przepływowych im. Roberta Szewalskiego PAN w Gdańsku

§ 1

Rada Naukowa Instytutu Maszyn Przepływowych im. Roberta Szewalskiego Polskiej Akademii Nauk, zwana dalej Radą, dokonuje okresowej oceny pracowników naukowych Instytutu zgodnie z art. 96 Ustawy o Polskiej Akademii Nauk z dnia 30 kwietnia 2010 r. (Dz. U. Nr 96, poz. 619).

§ 2

1. W Instytucie Maszyn Przepływowych PAN dokonuje się oceny asystentów i adiunktów co 2 lata i profesorów co 4 lata.
2. Do przygotowania oceny Rada wybiera spośród członków Rady 3-osobową Komisję Oceny, w tym przewodniczącego tej Komisji. W skład Komisji Oceny poza tym wchodzi Zastępca Dyrektora ds. Naukowych oraz bezpośredni przełożony ocenianego pracownika.
3. Podstawą wytycznych dla Komisji jest obowiązujący w Instytucie parametryczny system oceny pracowników zawarty w Bazie Prac Naukowych IMP PAN.
4. Komisja na podstawie dokonanej oceny pracowników naukowych Instytutu przedstawia swoje wnioski Dyrektorowi i Radzie Naukowej.
5. Rada przyjmuje wyniki ogólne oceny i uchwała zalecenia dotyczące polityki kadrowej w Instytucie.
6. Wyniki oceny służyć mogą jako podstawa do podjęcia przez Dyrektora decyzji awansowych lub zwolnień w trybie administracyjnym.

§ 3

1. Regulamin został uchwalony przez Radę Naukową Instytutu Maszyn Przepływowych im. Roberta Szewalskiego Polskiej Akademii Nauk w dniu 23 lutego 2011.
2. Regulamin wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia przez Wiceprezesa Polskiej Akademii Nauk nadzorującego prace Wydziału Nauk Technicznych.

Zatwierdza
2.05.2011

WICEPREZES
Polskiej Akademii Nauk
Marek Chmielewski